

1.	اسم المادة	علم اجتماع العمل
2.	رقم المادة	٢٣٠٥٧٠٥
3.	الساعات المعتمدة (نظرية، عملية)	٣
	الساعات الفعلية (نظرية، عملية)	٣
4.	المتطلبات السابقة/المتطلبات المتزامنة	لا يوجد
5.	اسم البرنامج	ماجستير علم اجتماع
6.	رقم البرنامج	٧
7.	اسم الجامعة	الأردنية
8.	الكلية	الأدب
9.	القسم	علم الاجتماع
10.	مستوى المادة	الأول
11.	العام الجامعي/ الفصل الدراسي	٢٠١٦ / ٢٠١٧
12.	الدرجة العلمية للبرنامج	ماجستير
13.	الأقسام الأخرى المشتركة في تدريس المادة	لا يوجد
14.	لغة التدريس	اللغة العربية
15.	تاريخ استحداث مخطط المادة الدراسية/ تاريخ مراجعة مخطط المادة الدراسية	

#### ١٦. منسق المادة

الرجاء إدراج ما يلي: رقم المكتب، الساعات المكتبية، رقم الهاتف، البريد الإلكتروني.

#### ١٧. مدرسو المادة

الرجاء إدراج ما يلي: رقم المكتب، الساعات المكتبية، رقم الهاتف، البريد الإلكتروني.  
رقم المكتب : ٢٤٨٦٦ ، الساعات المكتبية : من ١١ - ١٢ ( الاثنين - الثلاثاء - الأربعاء )، رقم الهاتف : ٠٧٩٩٨٢٨٠٣٦ .  
البريد الإلكتروني: [khaledabdullah31@gmail.com](mailto:khaledabdullah31@gmail.com)

#### ١٨. وصف المادة

كما هو مذكور في الخطة الدراسية المعتمدة.  
تعالج المادة مفهوم العمل المهني ، و تطور علم الاجتماع المهني ، و مجالاته ، و الإبعاد الاجتماعية للعمل ، و الآثار المترتبة ، و المؤسسات

الثقافية و أدوارها . و الحراك المهني ، و مسألة اختيار المهن و شروطها .

### 19. أهداف تدريس المادة ونتائج تعلمها

أ- الأهداف:

1. تعريف الطلبة بسوسيولوجي العمل و أهمية
2. التعرف على مجالات علم اجتماع العمل و أهميته في المجتمع
3. التعرف على أنواع المهن و اختيارها
4. التعرف على آراء بعض علماء الاجتماع في المهن المختلفة

ب- نتائج التعلم: يتوقع من الطالب عند إنهاء المادة أن يكون قادراً على أن:

1. التعرف على الظروف الفيزيقية في العمل
2. التعرف على حوادث العمل و الأمن الصناعي و الأمراض المهنية
3. التعرف على العلاقة بين المهن و البناء الاجتماعي للمجتمع
4. الكشف عن أهمية الهندسة البشرية و أهميتها في الإنتاج

٢٠. محتوى المادة الدراسية والجدول الزمني لها

المحتوى	الأسبوع	المدرّس	نتائج التعلّم المتحققة	أساليب التقييم	المراجع
سوسيولوجيا العمل	3 - 1	أ.د خالد طميم	المشاركة الإيجابية	التفاعل و المشاركة بشكل أعمق	العمل و علم الاجتماع المهني كمال الزيات 2002
سوسيولوجيا المهن	7 - 4	أ.د خالد طميم	المشاركة الإيجابية	التفاعل و المشاركة بشكل أعمق	سوسيولوجيا العمل مع المجتمعات رجاء عبد الودود 2000
علاقة علم الاجتماع، المهن بفروع علم الاجتماع الأخرى	11 - 8	أ.د خالد طميم	المشاركة الإيجابية	التفاعل و المشاركة بشكل أعمق	كمال الزيادت 2002
المهن و المجتمع	15 - 12	أ.د خالد طميم	المشاركة الإيجابية	التفاعل و المشاركة بشكل أعمق	الممارسة المهنية في العمل حسن عبدالله 2000
الظروف الفيزيقية للعمل	16	أ.د خالد طميم	المشاركة الإيجابية	التفاعل و المشاركة بشكل أعمق	كمال الزيات 2002

## ٢١. النشاطات والاستراتيجيات التدريسية

يتم تطوير نتائج التعلم المستهدفة من خلال النشاطات والاستراتيجيات التدريسية التالية:

١. أعداد المحاضرة من قبل الأستاذ و الطلاب أسبوعياً.
٢. تكليف الطالب بإعداد محاضرة بعد اختيار الموضوع بمشاركة الأستاذ ثم يقوم الطالب بعرض الموضوع و مناقشته من قبل الطلاب و الأستاذ و يتم التقييم من خلال اختيار الموضوع ، و عرض الموضوع بأسلوب منهجي و الردود على المناقشة و التساؤلات من قبل الطلاب و الأستاذ و يتم وضع درجة التقييم .

## ٢٢. أساليب التقييم ومتطلبات المادة

يتم إثبات تحقق نتائج التعلم المستهدفة من خلال أساليب التقييم والمتطلبات التالية:

١. الحضور الدائم و المشاركة في المناقشات و التحضير لكل محاضرة
٢. كتابة التقرير الأسبوعي من كل طالب و مراجعتها من قبل الأستاذ و تحديد نقاط القوة و نقاط الضعف في الأسلوب و المنهج .

٣. تطور التفاعل بين الطلبة من خلال النقاش الجاد و المفيد و المنهجي .

### ٢٣. السياسات المتبعة بالمادة

#### أ- سياسة الحضور والغياب

ب- الغياب عن الامتحانات وتسليم الواجبات في الوقت المحدد

ج- إجراءات السلامة والصحة

د- الغش والخروج عن النظام الصفي

هـ- إعطاء الدرجات

و- الخدمات المتوفرة بالجامعة والتي تسهم في دراسة المادة

### ٢٤. مصادر التعلّم والتعليم (المرافق، المعدات، الأجهزة، البرمجيات، المختبرات، المشاغل، اماكن التدريب)

### ٢٥. المراجع

أ- الكتب المطلوبة، والقراءات والمواد السمعية والبصرية المخصصة:

١. كمال عبد الحميد الزيات : العمل و علم الاجتماع المهني ، دار غريب القاهرة ٢٠٠٢

٢. عبد مرسي سعد بدر : عملية العمل : مدخل في علم الاجتماع الصناعي ، دار المعرفة الجامعية ، مصر ٢٠٠٠

٣. رجاء عبد الودود : سوسيولوجيا العمل مع المجتمعات : الأسس النظرية و الآليات التطبيقية ، الإسكندرية ٢٠٠٠ منشأة المعارف للنشر

٤. محمد عبدالله عبدالرحمن : علم اجتماع التنظيم ، الإسكندرية ، دار المعرفة ٢٠٠٣

٥. محمود معن عياصرة : إدارة الصراع و الأزمات و ضغوط العمل ، عمان ، دار الجاور للنشر و التوزيع ٢٠٠٨

٦. طه حسين المجادين : قيم العمل ، دراسة سوسيولوجية في المجتمع الأردني ، بيروت ، دار الكنوز الأدبية ٢٠٠٢

ب- الكتب الموصى بها، وغيرها من المواد التعليمية الورقية والإلكترونية.

### 26. معلومات إضافية

مدرس أو منسق المادة: أ.د. خالد طميمم      التوقيع: \_\_\_\_\_ التاريخ: \_\_\_\_\_ مقرر لجنة  
الخطبة/ القسم: \_\_\_\_\_ التوقيع \_\_\_\_\_  
رئيس القسم: د. إسماعيل الزيود      التوقيع \_\_\_\_\_  
مقرر لجنة الخطبة/ الكلية: \_\_\_\_\_ التوقيع \_\_\_\_\_  
العميد: \_\_\_\_\_ التوقيع \_\_\_\_\_